



**Конференция Сторон Минаматской  
конвенции о ртути**

**Четвертое совещание**

В онлайн-режиме, 1-5 ноября 2021 года\*

Пункт 4 l) предварительной повестки дня\*\*

**Вопросы для рассмотрения или принятия мер**

**Конференцией Сторон: гендерная проблематика**

## **Актуализация гендерной проблематики**

### **Записка секретариата**

#### **I. Введение**

1. В преамбуле Минаматской конвенции о ртути отмечается осведомленность Сторон о «рисках для здоровья, особенно в развивающихся странах, являющихся результатом воздействия ртути на уязвимые группы населения, особенно на женщин, детей и, через них, на будущие поколения». В дополнение, в статье 16 о медико-санитарных аспектах, статье 18 об информировании, повышении осведомленности и просвещении общественности, статье 19 о научных исследованиях, разработках и мониторинге и статье 22 об оценке эффективности говорится о потребностях уязвимых групп населения.

2. Кроме того, в пункте 1 i) приложения С к Конвенции указано, что национальные планы действий по решению проблемы кустарной и мелкомасштабной золотодобычи должны включать стратегии предотвращения воздействия ртути, используемой при кустарной и мелкомасштабной золотодобыче, на уязвимые группы населения, в частности, на детей и женщин детородного возраста, особенно беременных женщин. В решении МК-1/13 о руководстве по подготовке национальных планов действий в отношении кустарной и мелкомасштабной золотодобычи, принятом Конференцией Сторон на ее первом совещании, содержатся дальнейшие указания о том, как предотвратить воздействие ртути, используемой при кустарной и мелкомасштабной золотодобыче, на уязвимые группы населения.

3. На своем третьем совещании Конференция Сторон постановила включить гендерную проблематику в качестве приоритетной области в программу работы и бюджет Конвенции на двухгодичный период 2020-2021 годов. В частности, мероприятие 13 программы работы предусматривает разработку гендерной стратегии с целью актуализации гендерной проблематики в программе работы. Для достижения этой цели секретариат должен был обеспечить планирование и осуществление своих программ и проектов с точки зрения гендерного равенства путем включения гендерных вопросов в проекты и программы секретариата в области укрепления потенциала и сотрудничества с другими внутренними и

---

\* Возобновленное четвертое совещание Конференции Сторон Минаматской конвенции о ртути состоится в очном режиме на Бали, Индонезия, и предварительно запланировано на первый квартал 2022 года.

\*\* UNEP/MC/COP.4/1.

внешними партнерами в части гендерных вопросов на международном, региональном и национальном уровнях<sup>1</sup>.

4. 25 сентября 2015 года в своей резолюции 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» Генеральная Ассамблея приняла Цели в области устойчивого развития, включая цель 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек», и признала, что систематическая актуализация гендерной проблематики играет важную роль в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года.

5. В марте 2019 года в резолюции 4/17 «Содействие гендерному равенству и правам человека и расширение прав и возможностей женщин и девочек в сфере экологического регулирования», Ассамблея Организации Объединенных Наций по окружающей среде подтвердила важность уважения, охраны и соблюдения государствами их обязательств в отношении прав человека, включая права женщин, при осуществлении природоохранного законодательства и политики, и предложила государствам-членам уделять приоритетное внимание осуществлению гендерных стратегий и планов действий, разработанных в рамках других многосторонних природоохранных соглашений, участниками которых они являются<sup>2</sup>.

6. В декабре 2020 года Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) инициировала создание сети специалистов и координаторов, занимающихся гендерными вопросами в рамках многосторонних природоохранных соглашений, чтобы обеспечить обмен информацией о гендерных вопросах, например посредством семинаров, объявлений о публикациях и возможности укрепления потенциала в неформальной обстановке<sup>3</sup>.

## II. Осуществление

7. Глобальный экологический фонд (ГЭФ) является одним из двух субъектов механизма финансирования Конвенции наряду с Целевой международной программой для поддержки процессов создания потенциала и оказания технической помощи. ГЭФ стремится обеспечивать гендерное равенство и содействовать расширению прав и возможностей женщин во всех видах своей деятельности, а также применять подход, учитывающий гендерные вопросы, на всех этапах определения, разработки, осуществления, мониторинга и оценки программ и проектов, финансируемых ГЭФ<sup>4</sup>. Кроме того, в документе «ГЭФ-2020: Стратегия ГЭФ» подчеркиваются обязательства ГЭФ в части актуализации гендерной проблематики, в том числе говорится, что «ГЭФ будет уделять еще большее внимание актуализации гендерной проблематики и расширению прав и возможностей женщин», «ГЭФ будет придавать особое значение использованию гендерного анализа в рамках социально-экономической оценки» и «в проектах ГЭФ будут использоваться показатели, учитывающие гендерные вопросы, и данные с

<sup>1</sup> Более подробная информация о мероприятии 13 содержится в фактологических справках о предусмотренных бюджетом мероприятиях, представленных Конференции Сторон на ее третьем совещании в виде информационного документа UNEP/MC/COP.3/INF/9 и актуализированных секретариатом с учетом решений, принятых на третьем совещании. Актуализированные фактологические справки о предусмотренных бюджетом мероприятиях имеются на сайте [https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/Programme\\_of\\_work%20\\_activity\\_fact\\_sheets.pdf](https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/Programme_of_work%20_activity_fact_sheets.pdf).

<sup>2</sup> <https://www.unep.org/environmentassembly/proceedings-report-ministerial-declaration-resolutions-and-decisions-unea-4>.

<sup>3</sup> В сеть входят координаторы по гендерным вопросам из секретариатов следующих органов: Конвенция о биологическом разнообразии; Конвенция о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения; Конвенция по сохранению мигрирующих видов диких животных; Базельская, Роттердамская и Стокгольмская конвенции; Минаматская конвенция о ртути; Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой и Многосторонний фонд для осуществления Монреальского протокола (посредством секретариата по озону); Конвенция об охране и освоении морской среды Большого Карибского района; Конвенция о защите морской среды и прибрежного региона Средиземного моря; Рамочная конвенция по защите и устойчивому развитию Карпат; Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата; Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и (или) опустынивание, особенно в Африке; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местобитаний водоплавающих птиц.

<sup>4</sup> <https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF%20Guidance%20on%20Gender.pdf>.

разбивкой по признаку пола для демонстрации конкретных результатов и прогресса в достижении гендерного равенства»<sup>5</sup>.

8. Кроме того, с момента создания Целевой международной программы гендерные вопросы включены в критерии подачи заявок на финансирование<sup>6</sup>. В руководстве секретариата по оформлению и формам заявок для каждого раунда подачи заявок на участие в Целевой международной программе указываются требования к заявителям проектов пояснить, каким образом они будут предусматривать актуализацию гендерной проблематики.

9. Кроме того, в соответствии с мероприятием 13 программы работы и бюджета Конвенции на двухгодичный период 2020-2021 годов и благодаря щедрой финансовой поддержке Швеции секретариат провел ряд мероприятий, направленных на актуализацию гендерной проблематики в своей работе<sup>7</sup>. В частности, в январе 2021 года секретариат разработал «Программу действий Минаматской конвенции о ртути для обеспечения гендерного равенства», в которой анализируются текущие инициативы в области гендерной проблематики, осуществляемые в рамках других многосторонних природоохранных соглашений и органов Организации Объединенных Наций, и определяются приоритетные меры, которые должны быть приняты секретариатом, Сторонами и другими заинтересованными сторонами для дальнейшей актуализации гендерной проблематики в их работе. Программа действий была разработана в соответствии с применимыми правилами, регламентами и мерами политики в области гендерной проблематики Организации Объединенных Наций<sup>8</sup> и Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде<sup>9</sup>. Проект Программы действий был передан на рассмотрение сети специалистов и координаторов, занимающихся гендерными вопросами в рамках многосторонних природоохранных соглашений.

10. Программа действий для обеспечения гендерного равенства включает перечень приоритетных мер, которые секретариату необходимо принять для обеспечения того, чтобы принципы гендерного равенства прочно закрепились в деятельности, проектах и программах, которые он осуществляет. В Программе действий были определены два приоритетных направления: разработка плана действий по обеспечению гендерного равенства в рамках Конвенции для учета гендерных вопросов во всех аспектах работы по осуществлению Конвенции с четкими показателями для отслеживания прогресса, и еще одно тесно связанное направление – назначение в секретариате координатора по гендерным вопросам для согласования, мониторинга и оценки деятельности по актуализации гендерной проблематики, осуществляемой в рамках Конвенции.

11. В программе действий также определены конкретные меры, которые необходимо принять в среднесрочной и долгосрочной перспективе для обеспечения того, чтобы принципы гендерного равенства прочно закрепились в деятельности, осуществляемой секретариатом, Сторонами и другими заинтересованными сторонами в рамках Конвенции.

12. В качестве первого шага на пути к осуществлению Программы действий для обеспечения гендерного равенства Исполнительный секретарь назначил г-жу Лару Оньибене, специалиста по правовым вопросам и программам, координатором по гендерным вопросам в коллективе секретариата. Г-жа Оньибене координирует деятельность в области гендерной проблематики с ноября 2020 года и является представителем секретариата в сети специалистов и координаторов, занимающихся гендерными вопросами в рамках многосторонних

<sup>5</sup> [https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF-2020Strategies-March2015\\_CRA\\_WEB\\_2.pdf](https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF-2020Strategies-March2015_CRA_WEB_2.pdf).

<sup>6</sup> <https://www.mercuryconvention.org/Implementation/SpecificInternationalProgramme/tabid/6334/language/en-US/Default.aspx>.

<sup>7</sup> 6 мая 2021 года секретариат направил Сторонам памятку о работе секретариата в области гендерной проблематики, которая имеется по адресу: [https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/ES\\_Information\\_on\\_the\\_work\\_of\\_the\\_Secretariat\\_in\\_the\\_field\\_of\\_gender.pdf](https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/ES_Information_on_the_work_of_the_Secretariat_in_the_field_of_gender.pdf).

<sup>8</sup> См. «Общесистемную стратегию Генерального секретаря по достижению гендерного паритета», в которой основное внимание уделяется укомплектованию штатов и кадровым мандатам для обеспечения гендерного паритета (имеется по адресу: <https://www.un.org/gender/content/strategy>), и Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, обеспечивающий механизм подотчетности для актуализации гендерной проблематики во всех учреждениях, стратегиях и программах (имеется по адресу: <https://www.unsystem.org/content/un-system-wide-action-plan-gender-equality-and-empowerment-women-swap-0>).

<sup>9</sup> UNEP. Gender Equality and the Environment: Policy and Strategy. (ЮНЕП. «Гендерное равенство и окружающая среда: политика и стратегия»). Имеется по адресу: <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/7655>.

природоохранных соглашений, созданной ЮНЕП в декабре 2020 года. Программа действий для обеспечения гендерного равенства представлена в приложении II к настоящей записке.

### **III. Предлагаемые меры**

13. Конференция Сторон, возможно, пожелает рассмотреть и принять решение, аналогичное проекту решения, содержащемуся в приложении I.

## Приложение I

### Проект решения МК-4/[--]: Актуализация гендерной проблематики

*Конференция Сторон,*

*ссылаясь* на цель 5 в области устойчивого развития об обеспечении гендерного равенства, принятую Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года в ее резолюции 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»,

*ссылаясь также* на резолюцию 2/5 Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде от 27 мая 2016 года «Осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», в которой, среди прочего, подчеркивается важность соблюдения, защиты и поощрения прав человека и гендерного равенства и признается роль коренных народов и местных общин в осуществлении экологической составляющей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года,

*признавая*, что, несмотря на предпринятые секретариатом и Сторонами усилия по стимулированию гендерного равенства, в них по-прежнему сохраняется необходимость для обеспечения того, чтобы женщины и мужчины, девочки и мальчики из всех Сторон в равной степени привлекались к осуществлению Конвенции и были представлены в ее органах и процессах и, таким образом, служили источником информации и участвовали в принятии решений относительно учитывающих гендерные вопросы мер политики, связанных со ртутью,

1. *принимает к сведению* Программу действий Минаматской конвенции о ртути для обеспечения гендерного равенства и приветствует усилия секретариата, направленные на актуализацию гендерной проблематики в его мероприятиях, проектах и программах;
2. *отмечает* важность актуализации гендерной проблематики для обеспечения того, чтобы мужчины и женщины получали равные выгоды от всех мероприятий, проектов и программ, осуществляемых в рамках Конвенции, и призывает Стороны продолжать содействовать обеспечению гендерного равенства при осуществлении Конвенции;
3. *предлагает* Сторонам поддержать секретариат в его усилиях по актуализации гендерной проблематики во всех мероприятиях, которые будут проводиться секретариатом, а также Сторонами и другими заинтересованными сторонами, включая тщательную разработку плана действий Минаматской конвенции по обеспечению гендерного равенства в течение двухгодичного периода 2022-2023 годов;
4. *порукает* секретариату продолжать сотрудничество с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, секретариатами других многосторонних природоохранных соглашений и соответствующими партнерами в области гендерной проблематики;
5. *порукает* секретариату также представить информацию о прогрессе, достигнутом в деле актуализации гендерной проблематики в деятельности, осуществляемой в рамках Конвенции.

## Приложение II

### Программа действий Минаматской конвенции о ртути для обеспечения гендерного равенства

1. Успех актуализации гендерной проблематики зиждется на трех столпах: укрепление потенциала и углубление знаний, укрепление наглядности и сотрудничества, а также создание благоприятных условий для достижения измеримых результатов. Эти три направления деятельности могут лечь в основу принципа организации плана действий по обеспечению гендерного равенства. Хотя в Программе действий Минаматской конвенции о ртути для обеспечения гендерного равенства используется другой принцип организации, специфический для конкретных участников (секретариат, Стороны, программы), в самом плане действий по обеспечению гендерного равенства должны быть учтены перекрестные направления.

2. Осуществление некоторых из приведенных ниже рекомендаций требует лишь незначительного увеличения объема ресурсов, но для осуществления большинства из них может потребоваться существенное расширение организационного потенциала и объема финансовых ресурсов. Несмотря на непростой характер такого предприятия, повышение осведомленности доноров открывает новые возможности.

СЕКРЕТАРИАТ	СТОРОНЫ, КОНФЕРЕНЦИЯ СТОРОН И ДРУГИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ
<b>НАИБОЛЕЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нанять или назначить координатора по гендерным вопросам</li> <li>• Создать на базе секретариата рабочую группу по гендерным вопросам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовывать семинары-практикумы по укреплению потенциала или обучению для освоения представителями Сторон принципов актуализации гендерной проблематики, мандатов Организации Объединенных Наций и смежных мандатов, а также для содействия предметному пониманию взаимосвязи между гендерной проблематикой и ртутью</li> <li>• Взаимодействовать со структурой «ООН-Женщины» для проведения учебных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Углублять интеграцию гендерных вопросов в национальные планы действий</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Начать процесс принятия решений о процессе, участниках и сроках разработки плана действий по обеспечению гендерного равенства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определить ожидаемые показатели достижения гендерного паритета во всех мероприятиях как Конференции Сторон, так и Сторон</li> <li>• Квоты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработать набор инструментов по актуализации гендерной проблематики для руководителей и разработчиков проектов</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжать обеспечивать «просвещенное руководство» и укреплять его, а также поддержку гендерных процессов с высоким уровнем наглядности</li> <li>• Вступить в сеть «Международные активисты гендерного равенства»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Активно спрашивать и стимулировать участие групп наблюдателей по гендерным вопросам в совещаниях Конференции Сторон</li> <li>• Стимулировать создание группы по гендерным вопросам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приоритизировать сбор данных с разбивкой по гендерному признаку и использовать их в качестве «базовых знаний» во всех проектах</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработать план освещения в СМИ назначения координатора по гендерным вопросам и подготовки плана действий по обеспечению гендерного равенства</li> <li>• Использовать мероприятия для СМИ, проводимые сторонними организациями</li> <li>• Разработать план освещения в СМИ текущих усилий по привлечению общественности и повышению ее осведомленности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовывать на совещаниях Конференции Сторон параллельные мероприятия, посвященные гендерным вопросам</li> </ul>	

СЕКРЕТАРИАТ	СТОРОНЫ, КОНФЕРЕНЦИЯ СТОРОН И ДРУГИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработать кодекс поведения и меры политики для борьбы с дискриминацией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развивать сеть «союзников» и поборников из числа Сторон</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Организовывать семинары-практикумы по укреплению потенциала или обучению для освоения сотрудниками секретариата принципов актуализации гендерной проблематики, мандатов Организации Объединенных Наций и смежных мандатов, а также для содействия предметному пониманию взаимосвязи между гендерной проблематикой и ртутью</li> <li>Взаимодействовать со структурой «ООН-Женщины» для проведения учебных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Расширять базу заинтересованных групп путем развития партнерских отношений с неправительственными организациями и субъектами гражданского общества, занимающимися конкретной деятельностью в области химических веществ, отходов и ртути и информационно-разъяснительной работой в этой связи, а также с учеными и исследователями</li> <li>Становиться послами доброй воли и содействовать их деятельности</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Включать мероприятия, посвященные гендерным вопросам, в рабочие планы, документы стратегического планирования и бюджетные планы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развивать партнерские отношения с учеными и исследователями для расширения круга заинтересованных групп и развития совместной исследовательской деятельности</li> <li>Обеспечивать даже минимальное финансирование для поддержки целевых исследований</li> <li>Создать базу данных исследований в области гендерных вопросов и ртути</li> <li>Приоритизировать сбор данных с разбивкой по гендерному признаку пола и использовать их в качестве «базовых знаний»</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Требовать представления сведений, касающихся гендерных вопросов, в национальных докладах Сторон согласно статье 21 Конвенции</li> </ul>	
<b>ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработать план целевого финансирования деятельности в области гендерной проблематики</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработать план целевого финансирования деятельности в области гендерной проблематики в связи с совещаниями Конференции Сторон и поддержать сбалансированный с гендерной точки зрения состав участников совещаний Конференции Сторон</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Испрашивать целевое финансирование для включения гендерных вопросов в проекты и для укрепления потенциала руководителей проектов</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Побуждать координаторов по гендерным вопросам поддерживать связь со своими коллегами по линии многосторонних природоохранных соглашений</li> <li>Создать и поддерживать сеть координаторов по гендерным вопросам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготавливать и распространять доступные документы, концептуальные записки и учебные материалы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Явным образом отражать информацию гендерного характера в базе данных секретариата о проектах (на веб-сайте)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проанализировать все документы секретариата и протоколы отчетности на предмет наличия гендерной составляющей (и</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Побуждать все организации, представленные на совещаниях Конференции Сторон, иметь четкую политику в области гендерного равенства</li> </ul>	

СЕКРЕТАРИАТ	СТОРОНЫ, КОНФЕРЕНЦИЯ СТОРОН И ДРУГИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ
формулировок без гендерных маркеров)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проводить обзор всех широкодоступных материалов</li> <li>Обновить веб-сайт для отражения усилий по актуализации гендерной проблематики</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Чествовать союзников и поборников и публиковать информацию о них</li> <li>Создать программу вознаграждения и признания достижений</li> </ul>	
<b>ЗАКРЕПИТЬ В ПЛАНЕ РАБОТЫ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Контролировать и поддерживать гендерный паритет в штатном расписании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготавливать документ-сводку о гендерной проблематике и периодически распространять его</li> </ul>	Подготавливать и периодически распространять документ-сводку среди руководителей проектов
<ul style="list-style-type: none"> <li>Организовывать периодические обучающие мероприятия и мероприятия по укреплению потенциала по следующим вопросам: принципы актуализации гендерной проблематики, предметное понимание взаимосвязи между гендерной проблематикой и ртутью</li> <li>Взаимодействовать со структурой «ООН-Женщины» для проведения учебных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализировать и распространять доступные документы, концептуальные записки и учебные материалы</li> </ul>	Явным образом освещать на веб-сайте секретариата проекты, касающиеся гендерных вопросов
<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддерживать, актуализировать и ускорять осуществление планов освещения в СМИ и информирования с целью привлечения широких групп населения к обсуждению гендерных вопросов и вопросов ртути</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развивать партнерские связи с международными межправительственными организациями и учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Всемирную организацию здравоохранения и структуру «ООН-Женщины»</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготавливать для Сторон ежегодный доклад о деятельности в области гендерной проблематики</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживать и публиковать данные о гендерном составе участников совещаний Конференции Сторон и мероприятий, связанных с ними</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготавливать и периодически распространять документ-сводку</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготавливать ежегодный или периодический обзор статуса осуществления плана действий по обеспечению гендерного равенства</li> </ul>		

*Сокращение:* «ООН-Женщины» – структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.